



# ENGAGÉ·ES **POUR** LES PERSONNELS ET LES ÉLÈVES



*Plan de rattrapage des constructions scolaires, scolarisation de tous les jeunes en âge de l'être, rattrapage en moyens humains, santé et sécurité des élèves et des personnels, réelle prise en compte des besoins particuliers des élèves (maîtrise de la langue, ULIS, UPE2A...), phénomènes de violence accrus dans et aux abords des établissements... Notre académie touche le fond et les combats à mener sont légion. En votant FSU, vous nous donnez la représentativité et la légitimité pour mener toutes ces luttes dans l'intérêt de l'ensemble des personnels de l'académie.*

**Suley Jaïr, Sylvie Audigeos-Berteaud, Florent Hennion**  
Sco-secrétaires  
de la FSU Guyane

## Avec la FSU pour gagner :

### SALAIRES

La FSU exige une vraie revalorisation pour toutes et tous. Attachée à la reconnaissance du travail et de la dignité de tous les métiers, à l'égalité de traitement, elle combat tous les arbitraires de la politique indemnitaire académique (RIFSEEP, IMP, etc.). La FSU veut gagner l'équité dans la répartition des indemnités et renforcer l'indiciaire : elle revendique une augmentation immédiate de tous les salaires et l'indexation de la valeur du point sur l'inflation.

### EMPLOIS

Pour la FSU, améliorer les conditions de travail est indispensable pour les personnels mais aussi pour les usagers du service public. En CSA, ses élu·es agiront pour une carte scolaire et des dotations en emplois et heures à la hauteur des besoins. La FSU se bat / lutte contre les suppressions de postes, les fermetures de classes, d'écoles...

### FORMATION

La FSU revendique une augmentation conséquente des moyens donnés à la formation continue, aujourd'hui exsangue, pour bâtir une offre de qualité, en lien avec la recherche universitaire. Chacun·e doit pouvoir se former dans les domaines de son choix et non être formaté·e pour appliquer des réformes. Au CSA académique, la FSU fera des propositions pour amender et enrichir le plan de formation.

### CONDITIONS DE TRAVAIL

Les élu·es FSU partagent vos conditions d'exercice, trop souvent dégradées. Leurs interventions dans les instances académiques visent à améliorer l'organisation des services et leurs dotations en moyens, limiter les services partagés et dénoncer les pressions managériales. Chaque voix leur donne plus de force pour vous défendre.

Du 1<sup>er</sup> au 8 décembre,

► **FAISONS ENTENDRE NOTRE VOIX** ◀

avec les syndicats de la FSU





## DANS L'ACADÉMIE

Les élu-es et militant-es des syndicats de la FSU travaillent à vos côtés dans les écoles, les établissements et les services, partageant votre quotidien. La FSU construit les mobilisations avec les personnels et porte dans toutes les instances leurs revendications.



**Première fédération syndicale de l'Éducation nationale, la FSU revendique, mobilise, négocie, défend tout ce qui concourt à améliorer la situation des personnels, titulaires ou non, et la qualité du service public d'Éducation. Il n'y a pas de « petits » combats.**

### CSA

#### Comité Social d'Administration

Dotations aux services, aux écoles et aux établissements, gestion et répartition des moyens et des postes, plans de formation continue, carte des spécialités et des formations professionnelles, règles du mouvement « intra », égalité professionnelle entre les femmes et les hommes..., la FSU porte les revendications des personnels pour améliorer leurs conditions de travail et le service rendu aux élèves.

### CANDIDAT AU CSA il témoigne



C'est en CSA que les LDG (Lignes Directrices de Gestion) sont votées. Elles concernent toutes les opérations de gestion des personnels (promotion, CFP, temps partiel, mouvement...). C'est l'occasion pour les élu-e-s de la FSU de lutter pour une réelle égalité « femme-homme » et d'opposer à la logique comptable du rectorat la réalité des situations vécues par les collègues.

**Boris Ebion**

### FS-SSCT

#### Santé, Sécurité et Conditions de Travail

Si les compétences de la formation spécialisée SSCT sont réduites par rapport au CHSCT, notre détermination à agir reste intacte. Enquêtes dans les services, les écoles et les établissements, prise en compte des fiches SST et des dangers graves et imminents..., pour la FSU, les questions des conditions de travail, de la sécurité au travail, du sens de nos métiers et du service public demeurent centrales.

### MEMBRE DU CHSCT-A il témoigne



Le CHSCT-A peut se saisir de tout problème lié à la santé, la sécurité et aux conditions de travail. Ses membres font des visites d'établissements et formulent des avis au recteur, en lien avec les réalités de terrain et les situations vécues. Face à la dégradation continue des conditions de travail, la FSU revendique un CHSCT aux pouvoirs renforcés.

**Manuel Roussel**

### CANDIDATE AU CSA elle témoigne



Vu les nombreuses défaillances de notre administration, l'action de la FSU en CSA est indispensable. Lors de la préparation de rentrée, nous vérifions l'implantation des postes, nous luttons contre les suppressions de dispositifs (UPE2A, ULIS, SEGPA etc.) et nous vérifions la cohérence de la carte des formations. Nous le faisons sur la base de vos remontées de terrain.

**Nadia Zehou**

### MEMBRE DE LA CAAS elle témoigne



La Commission Académique d'Action Sociale permet de mettre en œuvre la politique sociale de l'académie. Face au nombre toujours croissant de personnels précarisés par l'Éducation nationale (petits salaires, temps partiels, problème de paye, etc.) les élu-e-s de la FSU revendiquent une enveloppe réévaluée et des réunions d'attribution des aides beaucoup plus fréquentes.

**Anne-Laure Fleury**



ENGAGÉ-ES POUR  
LE SERVICE PUBLIC



#FSU pour GAGNER